



AVVISO DI SELEZIONE PER UNA GRADUATORIA A TEMPO INDETERMINATO

DI 1 IMPIEGATO SERVIZIO SOSTE COMUNE DI TORTONA

LA SOCIETA' A.S.M.T. TORTONA S.P.A

Rende noto che è indetta, in conformità alle norme previste dal “Regolamento per il reclutamento del personale” adottato dal gruppo A.S.M. Voghera S.p.A. e disponibile sul sito Internet aziendale, una selezione, per titoli ed esami, per l’assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 Impiegato per le aree a pagamento del Comune di Tortona.

Oggetto della selezione: inquadramenti e mansioni

L’assunzione avverrà con contratto a tempo indeterminato, con inquadramento nel C.C.N.L. Pubblici Esercizi nel livello 1.

L’Impiegato del Servizio Soste si occupa delle seguenti mansioni (elenco non tassativo ma indicativo):

- Gestione completa del servizio Parcheggio
- Rivendita abbonamenti
- Controllo e Presidio Parcheggio Passalacqua
- Coordinamento ausiliari alla sosta

La selezione per le assunzioni in oggetto verrà condotta con le modalità ed in osservanza del “regolamento per il reclutamento del personale” del gruppo ASM Voghera SPA pubblicato sul sito internet aziendale www.asmt.it nella apposita sezione “ Amministrazione Trasparente – Selezione del Personale – Criteri e modalità”

1) Requisiti per la partecipazione

Per l’ammissione alla selezione è previsto il possesso, da parte dei candidati, dei seguenti requisiti:

- cittadinanza italiana o cittadinanza di uno degli Stati membri dell’Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al DPCM n. 174 del 7/2/1994, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti;
- godimento dei diritti civili;
- godimento dei diritti politici;
- età non inferiore a 18 (diciotto) anni;
- idoneità fisica al posto da ricoprire. La società, ai sensi di legge, si riserva la facoltà di sottoporre i vincitori della procedura selettiva a visita medica per l’accertamento di tale requisito ai sensi del d.lgs. 81/2008. La non idoneità comporterà la esclusione dalla graduatoria;
- titolo di studio: licenza scuola media inferiore
- regolare posizione nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare, ove previsto per legge;
- inesistenza di condanne penali o di stato di interdizione o di provvedimento di prevenzione o di altre misure, che escludono, secondo le leggi vigenti, l’accesso ai pubblici impieghi;

- assenza di licenziamento o dispensa dall'impiego presso una pubblica amministrazione o presso enti pubblici economici o aziende speciali semplici o consorziali o società dei servizi pubblici locali anche miste. Nel caso in cui l'aspirante abbia subito condanne penali passate in giudicato per reati che comportino la destituzione del personale dipendente presso le pubbliche amministrazioni o ente pubblico economico, in tal senso la commissione interpella il dirigente competente in materia di personale e valuta l'ammissibilità o meno alla procedura di accesso in relazione alla compatibilità tra la condanna penale e la natura delle funzioni connesse al posto da ricoprire;
- buona conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
- possesso della patente di grado "B" o superiore;
- automunito
- di aver svolto per almeno 5 anni attività di impiegato nella gestione aree di sosta.

Per i candidati cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea la verifica circa l'ammissibilità del titolo di studio avrà luogo ai sensi dell'art. 38 del D. Lgs. 30 Marzo 2001, n. 165 e sulla base dello standard ISCED 97; è comunque obbligo del candidato, se il titolo è stato conseguito presso un istituto estero, fornire la "dichiarazione di corrispondenza" e/o la "traduzione giurata" e/o adeguata documentazione che attesti il riconoscimento e l'equiparazione del titolo di studio conseguito all'estero al titolo di studio italiano.

Tutti i requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione devono essere posseduti e conservati, pena l'esclusione, sia alla data di presentazione della domanda di partecipazione, sia all'atto dell'eventuale costituzione del rapporto di lavoro e per tutta la durata.

A.S.M. si riserva di provvedere all'accertamento dei suddetti requisiti e potrà disporre in ogni momento l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

2) Titoli preferenziali

- Aver già svolto tale mansione oltre i 5 anni stabiliti per poter partecipare alla selezione.

3) Domanda di partecipazione alla selezione

Gli interessati sono invitati a presentare la propria domanda di partecipazione alla selezione in plico chiuso, entro il termine perentorio delle ore 12.00 del giorno **19 Settembre 2022** pena l'esclusione.

Il predetto termine è da intendersi perentorio.

L'omesso rispetto del termine indicato costituirà causa di esclusione, anche per fatto non imputabile al candidato.

Il recapito della domanda nei termini richiesti rimane ad esclusivo rischio dei partecipanti alla selezione, indipendentemente dalla modalità di spedizione o consegna dei medesimi scelta, i quali non potranno sollevare eccezione alcuna ove, per qualsiasi motivo, il plico non dovesse pervenire in tempo utile.

Ai fini dell'accertamento del rispetto del termine di presentazione richiesto, a pena di irricevibilità, farà fede unicamente la data e l'ora di ricevimento apposta dalla Società medesima.

La presentazione delle domande di ammissione potrà essere unicamente effettuata:

- A mezzo posta raccomandata con ricevuta di ritorno al seguente indirizzo: A.S.M. VOGHERA S.P.A – Via Pozzoni n. 2 – 27058 VOGHERA (PV)
- Tramite corriere autorizzato al seguente indirizzo: A.S.M. VOGHERA S.P.A – Via Pozzoni n. 2 – 27058 VOGHERA (PV)
- Mediante consegna a mano direttamente presso la Segreteria di A.S.M.VOGHERA SPA

Nessuna altra forma di trasmissione diversa dalle succitate sarà ammessa.

Sul plico chiuso dovrà essere riportata la seguente dicitura:

AVVISO DI SELEZIONE PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 IMPIEGATO SERVIZIO SOSTE COMUNE DI TORTONA

L'Ufficio Segreteria di A.S.M. Voghera S.p.A. è aperto dal lunedì al giovedì dalle ore 9.00 alle ore 12.00 e dalle ore 14.00 alle ore 17.00, il venerdì dalle ore 9.00 alle ore 12.00.

La domanda di partecipazione alla selezione, pena l'esclusione dovrà essere redatta in carta semplice, firmata in modo leggibile e per esteso in calce, e siglata su ogni facciata scritta (se la domanda non è pinzata o rilegata) seguendo lo schema del fac-simile allegato e contenente le dichiarazioni rese ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, aventi ad oggetto il possesso dei requisiti per la partecipazione di cui all'art. 2 del presente avviso. Il fac-simile può essere scaricato dal sito Internet aziendale www.asmt.it nella sezione "LAVORA CON NOI".

La dichiarazione resa di notizie false, o comunque inesatte, comporterà l'esclusione dalla selezione.

4.1) Documentazione a corredo della domanda di partecipazione

- a) Curriculum vitae nel rispetto, pena l'esclusione, dello standard europeo, completato con una recente foto di identità, con indicazione delle date di inizio e fine dei rapporti di lavoro, del ruolo e delle mansioni svolte, oltre ad ogni altra informazione utile alla valutazione dell'esperienza maturata. Il curriculum deve essere, a pena di esclusione, datato e sottoscritto dal candidato.
- b) Copia del documento di identità in corso di validità.
- c) Copia della patente di guida.
- d) Copia del certificato relativo al titolo di studio posseduto in copia conforme all'originale.
- e) Documento attestante l'eventuale iscrizione negli elenchi delle categorie protette di cui all'art. 1 della legge 68/1999.
- f) Documentazione comprovante eventuali titoli preferenziali.

4) Ammissione alla selezione, verifica dei requisiti e cause di esclusione

La mancanza dei requisiti di cui al punto 2) comporta l'esclusione dalla selezione.

I candidati sulla base dell'iscrizione e della domanda di partecipazione sottoscritta sono implicitamente ammessi con riserva alla selezione.

L'accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati sarà effettuato successivamente all'espletamento della selezione.

E' inoltre motivo di esclusione la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione, la presentazione di domande non leggibili e comunque il mancato rispetto delle prescrizioni del presente avviso sanzionate espressamente con l'esclusione.

Le domande di partecipazione e la relativa documentazione che presentassero delle imperfezioni formali od omissioni non sostanziali, potranno essere ammesse dalla Commissione alla regolarizzazione, a pena di esclusione dalla procedura di selezione, entro un termine prestabilito che non potrà protrarsi oltre la data di inizio delle prove.

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del presente Avviso per la presentazione della domanda di partecipazione, devono persistere alla data di stipulazione del contratto individuale di lavoro e per tutta la sua durata.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e per l'assunzione comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla selezione.

5) Commissione esaminatrice

Le domande di ammissione saranno esaminate da una Commissione esaminatrice, nominata dal Responsabile del procedimento immediatamente dopo la scadenza del termine di presentazione delle domande di partecipazione. La commissione opererà secondo quanto previsto dal "Regolamento per il reclutamento del personale" adottato dal gruppo A.S.M. Voghera S.p.A., disponibile sul sito Internet aziendale.

La Commissione esaminatrice sarà composta da 3 membri, nominati ai sensi del Regolamento per il reclutamento del personale.

Tutte le decisioni concernenti la valutazione dei titoli e delle prove e ogni altra questione attinente la selezione saranno rimesse alla Commissione esaminatrice suddetta.

6) Modalità di selezione: prove e criteri di valutazione della Commissione esaminatrice

Fatte salve diverse disposizioni emanate e/o emanande in tema di emergenza epidemiologica da Covid-19, nel caso in cui i candidati ammessi alla selezione risultassero più di 20, si potrà procedere all'espletamento di una prova scritta preselettiva; tale prova scritta si concluderà con un giudizio di idoneità o non idoneità e costituirà unicamente condizione necessaria per l'accesso alla prova orale. L'esito di non idoneità determinerà l'immediata conclusione del procedimento di selezione.

In esito alla prova preselettiva saranno valutati idonei i primi 20 candidati che avranno riportato il maggior punteggio.

Saranno comunque ammessi alla prova orale tutti i candidati che abbiano ottenuto il medesimo punteggio del 20° candidato partecipante alla prova di cui trattasi.

Il punteggio conseguito alla prova scritta preselettiva non concorrerà alla determinazione della votazione finale complessiva.

Prova orale /colloquio: punteggio massimo - 70 punti

Essa consisterà in un colloquio volto ad accertare le capacità del candidato a rivestire la posizione oggetto della selezione, sia sotto il profilo attitudinale che di conoscenza teorico pratica dei compiti descritti nell'art. 1 del presente avviso di selezione.

Valutazione dei titoli preferenziali: punteggio massimo – 30 punti

- 1 punto per ogni mese di servizio svolto con la mansione di Impiegato Servizio Soste, oltre i 5 anni stabiliti per poter partecipare alla selezione, fino ad un massimo di 30 punti.

In caso di servizio in corso di espletamento, si considera come data ultima quella di scadenza dell'Avviso per la presentazione della domanda di partecipazione.

Alla Commissione esaminatrice compete il compito della valutazione della prova, dei requisiti e la formulazione della graduatoria finale della selezione.

La votazione complessiva sarà determinata sommando i punteggi conseguiti nella prova orale/colloquio e nei titoli preferenziali.

7) Data e orario di svolgimento delle prove

L'ammissione alle prove di selezione con l'indicazione della data, dell'ora e del luogo di svolgimento, sarà comunicata ai singoli candidati tramite posta raccomandata con ricevuta di ritorno.

I candidati ammessi saranno tenuti a presentarsi per sostenere la prova secondo l'ora ed il luogo contenuti nella raccomandata, muniti di documento di identità in corso di validità.

La mancata partecipazione alla prova d'esame comporterà la decadenza dalla procedura di selezione.

8) Graduatoria idonei

La Commissione esaminatrice redige una graduatoria finale riportante in ordine decrescente l'elenco dei candidati a partire da chi ha ottenuto il punteggio complessivo più alto.

La graduatoria finale viene pubblicata sul sito internet aziendale www.asmt.it nella sezione "LAVORA CON NOI" e nella sezione "Società trasparente". Avrà validità di 12 mesi dalla data di approvazione, fatta salva la facoltà di A.S.M.T Tortona S.p.A. di prorogare di un ulteriore anno.

9) Disciplina del rapporto di lavoro

Il rapporto di lavoro subordinato è disciplinato a tutti gli effetti dal CCNL per i dipendenti dei Pubblici Esercizi.

Assunzione a tempo indeterminato

Periodo di prova: 150 giorni.

Livello 1

Retribuzione annua lorda € 27.060,00 c.ca

Rinvio al regolamento per il reclutamento del personale

Per tutto quanto non regolamentato dal presente avviso, si rinvia al "Regolamento per il reclutamento del personale" adottato dal gruppo A.S.M. Voghera S.p.A. pubblicato sul sito Internet aziendale www.asmt.it oppure è possibile rivolgersi all'ufficio Risorse Umane della Società, in orario di apertura al pubblico.

10) Trattamento dei dati personali

Si fa riferimento al Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali.

11) Altre informazioni

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, implica l'accettazione senza riserve di tutte le norme stabilite dal presente bando.

La società si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di motivamente sospendere, prorogare o revocare l'avviso, senza che i candidati possano accampare pretesa di alcun titolo ivi compreso il rimborso delle eventuali spese di partecipazione alla selezione richiesta dalla società.

Le domande di assunzione presentate in precedenza, o comunque fuori dai termini del presente bando, sono ritenute prive di qualsiasi valore e pertanto nulle.

Per qualsiasi informazioni gli interessati possono rivolgersi ad A.S.M. Voghera S.p.A. – Ufficio Risorse Umane - tel. 0383-3351.

Tortona, 31 Agosto 2022

Il Direttore Generale
f.to Dott. Ing. Maurizio Cuzzoli