

# **AVVISO DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 IMPIEGATO PER L'UFFICIO BACK OFFICE**

**appartenente alle categorie protette art. 1 legge 68/1999**

**IL GRUPPO A.S.M. VOGHERA S.P.A.**

Rende noto che è indetta, in conformità alle norme previste dal “Regolamento per il reclutamento del personale” adottato da A.S.M. Voghera S.p.A e disponibile sul sito Internet aziendale, una selezione, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 impiegato da assegnare all'Ufficio Back Office/ settore gas ed energia elettrica appartenente alle categorie protette art. 1 legge 68/1999.

## **1) Oggetto della selezione: inquadramenti e mansioni**

L'assunzione avverrà con contratto a tempo indeterminato e a tempo pieno, con inquadramento nel C.C.N.L. per i dipendenti dei Servizi Elettrici categoria B2.

L'Impiegato assegnato all'Ufficio Back Office nel settore gas ed energia elettrica si occupa di gestire le pratiche commerciali sul Sistema Informativo Integrato (SII) e al contempo di aggiornare i dati di tale pratiche sul gestionale aziendale; si occupa inoltre di tenere allineato il SII con i dati relativi alle forniture dei nostri clienti di energia elettrica sul gestionale aziendale.

La selezione per le assunzioni in oggetto verrà condotta con le modalità ed in osservanza del “regolamento per il reclutamento del personale” della società pubblicato sul sito internet aziendale [www.asmvoghera.it](http://www.asmvoghera.it) nella apposita sezione “ Amministrazione Trasparente – Selezione del Personale – Criteri e modalità”

## **2) Requisiti per la partecipazione**

Per l'ammissione alla selezione è previsto il possesso, da parte dei candidati, dei seguenti requisiti:

- cittadinanza italiana o cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al DPCM n. 174 del 7/2/1994, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti;
- godimento dei diritti civili;
- godimento dei diritti politici;
- età non inferiore a 18 (diciotto) anni;
- idoneità fisica al posto da ricoprire. La società, ai sensi di legge, si riserva la facoltà di sottoporre i vincitori della procedura selettiva a visita medica per l'accertamento di tale requisito ai sensi del d.lgs. 81/2008. La non idoneità comporterà la esclusione dalla graduatoria;
- titolo di studio: diploma di scuola media superiore;
- regolare posizione nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare, ove previsto per legge;
- inesistenza di condanne penali o di stato di interdizione o di provvedimento di prevenzione o di altre misure, che escludono, secondo le leggi vigenti, l'accesso ai pubblici impieghi;
- assenza di licenziamento o dispensa dall'impiego presso una pubblica amministrazione o presso enti pubblici economici o aziende speciali semplici o consorziali o società dei servizi pubblici locali anche miste. Nel caso in cui l'aspirante abbia subito condanne penali passate in giudicato per reati che comportino la destituzione del personale dipendente presso le pubbliche amministrazioni o ente pubblico economico, in tal senso la commissione interpella il dirigente competente in materia di personale e valuta l'ammissibilità o meno alla

procedura di accesso in relazione alla compatibilità tra la condanna penale e la natura delle funzioni connesse al posto da ricoprire;

- buona conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
- possesso della patente di grado “B” /B speciale in corso di validità;
- Conoscenza dei fondamenti dei settori energetici in questione ed in particolare dell’utilizzo del portale del Sistema Informativo Integrato (SII), della procedura NETA di Engineering e delle principali procedure del mercato gas e energia elettrica;
- Utilizzo dei portali riservati ai reseller di energia elettrica;
- Predisposizione al lavoro di gruppo;
- Iscrizione negli elenchi delle categorie protette di cui all’art. 1 L. 68/1999.

Per i candidati cittadini di uno degli Stati membri dell’Unione Europea la verifica circa l’ammissibilità del titolo di studio avrà luogo ai sensi dell’art. 38 del D. Lgs. 30 Marzo 2001, n. 165 e sulla base dello standard ISCED 97; è comunque obbligo del candidato, se il titolo è stato conseguito presso un istituto estero, fornire la “dichiarazione di corrispondenza” e/o la “traduzione giurata” e/o adeguata documentazione che attesti il riconoscimento e l’equiparazione del titolo di studio conseguito all’estero al titolo di studio italiano.

Tutti i requisiti prescritti per l’ammissione alla selezione devono essere posseduti e conservati, pena l’esclusione, sia alla data di presentazione della domanda di partecipazione, sia all’atto dell’eventuale costituzione del rapporto di lavoro e per tutta la durata.

A.S.M. Voghera S.p.A si riserva di provvedere all’accertamento dei suddetti requisiti e potrà disporre in ogni momento l’esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

### **3) Titoli preferenziali**

- Pregressa esperienza nell’attività richiesta nel bando in aziende operanti nel settore del gas e dell’ energia elettrica

### **4) Domanda di partecipazione alla selezione**

Gli interessati sono invitati a presentare la propria domanda di partecipazione, corredata di curriculum vitae, in formato europeo, datato e sottoscritto, con espressa indicazione delle date di inizio e fine periodo in cui ha svolto la mansione richiesta, entro il termine perentorio delle **ore 12.00 del giorno 17 Aprile 2023** pena l’esclusione.

Il predetto termine è da intendersi perentorio.

L’omesso rispetto del termine indicato costituirà causa di esclusione, anche per fatto non imputabile al candidato.

Il recapito della domanda nei termini richiesti rimane ad esclusivo rischio dei partecipanti alla selezione, indipendentemente dalla modalità di spedizione o consegna dei medesimi scelta, i quali non potranno sollevare eccezione alcuna ove, per qualsiasi motivo, il plico non dovesse pervenire in tempo utile.

Ai fini dell’accertamento del rispetto del termine di presentazione richiesto, a pena di irricevibilità, farà fede unicamente la data e l’ora di ricevimento apposta dalla Società medesima.

La presentazione delle domande di ammissione potrà essere unicamente effettuata:

- A mezzo posta raccomandata con ricevuta di ritorno al seguente indirizzo: A.S.M. Voghera S.p.A. – Via Pozzoni n. 2 – 27058 Voghera (PV)
- Tramite corriere autorizzato al seguente indirizzo: A.S.M. Voghera S.p.A. – Via Pozzoni n. 2 – 27058 Voghera (PV)
- Mediante consegna a mano direttamente presso la Segreteria di A.S.M. Voghera S.p.A. – Via Pozzoni n. 2 – 27058 Voghera (PV)

Nessuna altra forma di trasmissione diversa dalle succitate sarà ammessa.

Sul plico chiuso dovrà essere riportata la seguente dicitura:

**AVVISO DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 IMPIEGATO PER L'UFFICIO BACK OFFICE APPARTENENTE ALLE CATEGORIE PROTETTE ART. 1 LEGGE 68/1999**

L'Ufficio Segreteria di A.S.M. Voghera S.p.A. è aperto dal lunedì al giovedì dalle ore 9.00 alle ore 12.00 e dalle ore 14.00 alle ore 17.00, il venerdì dalle ore 9.00 alle ore 12.00.

La domanda di partecipazione alla selezione, pena l'esclusione dovrà essere redatta in carta semplice, firmata in modo leggibile e per esteso in calce, e siglata su ogni facciata scritta (se la domanda non è pinzata o rilegata) seguendo lo schema del fac-simile allegato e contenente le dichiarazioni rese ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, aventi ad oggetto il possesso dei requisiti per la partecipazione di cui all'art. 2 del presente avviso. Il fac-simile può essere scaricato dal sito Internet aziendale [www.asmvoghera.it](http://www.asmvoghera.it) nella sezione "In evidenza".

La dichiarazione resa di notizie false, o comunque inesatte, comporterà l'esclusione dalla selezione.

**4.1) Documentazione a corredo della domanda di partecipazione**

- a) Curriculum vitae nel rispetto, pena l'esclusione, dello standard europeo, completato con una recente foto di identità, con indicazione delle date di inizio e fine dei rapporti di lavoro, del ruolo e delle mansioni svolte, oltre ad ogni altra informazione utile alla valutazione dell'esperienza maturata. Il curriculum deve essere, a pena di esclusione, datato e sottoscritto dal candidato.
- b) Copia del documento di identità in corso di validità
- c) Copia della patente di guida
- d) Copia del certificato relativo al titolo di studio posseduto conforme all'originale.
- e) Documento attestante l'iscrizione negli elenchi delle categorie protette di cui all'art. 1 della legge 68/1999.
- f) Documentazione comprovante eventuali titoli preferenziali.

**5)– Ammissione alla selezione, verifica dei requisiti e cause di esclusione**

La mancanza dei requisiti di cui al punto 2) comporta l'esclusione dalla selezione.

I candidati sulla base dell'iscrizione e della domanda di partecipazione sottoscritta sono implicitamente ammessi con riserva alla selezione.

L'accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati sarà effettuato successivamente all'espletamento della selezione.

E' inoltre motivo di esclusione la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione, la presentazione di domande non leggibili e comunque il mancato rispetto delle prescrizioni del presente avviso sanzionate espressamente con l'esclusione.

Le domande di partecipazione e la relativa documentazione che presentassero delle imperfezioni formali od omissioni non sostanziali, potranno essere ammesse dalla Commissione alla regolarizzazione, entro un termine prestabilito che non potrà protrarsi oltre la data di inizio delle prove.

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del presente Avviso per la presentazione della domanda di partecipazione, devono persistere alla data di stipulazione del contratto individuale di lavoro e per tutta la sua durata.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e per l'assunzione comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla selezione.

## **6)– Commissione esaminatrice**

Le domande di ammissione saranno esaminate da una Commissione esaminatrice, nominata da A.S.M. Voghera S.p.A. immediatamente dopo la scadenza del termine di presentazione delle domande di partecipazione. La commissione opererà secondo quanto previsto dal “Regolamento per il reclutamento del personale” adottato dalla società, disponibile sul sito Internet aziendale.

La Commissione esaminatrice sarà composta da 3 membri, nominati ai sensi del Regolamento per il reclutamento del personale.

Tutte le decisioni concernenti la valutazione dei titoli e delle prove e ogni altra questione attinente la selezione saranno rimesse alla Commissione esaminatrice suddetta.

## **7) - Modalità di selezione: prove e criteri di valutazione della Commissione esaminatrice**

Ai candidati ammessi alla selezione sarà somministrato un test di preselezione composto da 60 domande a risposta multipla, volto alla verifica delle capacità di ragionamento verbale, logico, numerico e astratto, sulla base di stimoli volti a valutare la comprensione e l'analisi critica di testi, la risoluzione di semplici calcoli numerici, l'analisi di dati posti in grafici e tabelle, la ricerca di regole su figure e insiemi di figure.

La valutazione si concluderà con un giudizio di idoneità o non idoneità.

Saranno ammessi a sostenere la prova pratica e il successivo colloquio i primi 20 idonei (compresi gli ex aequo).

Prova scritta: punteggio massimo - 35 punti

La prova scritta verterà su un test a risposte “chiuse” o “aperte” sul Sistema Informativo Integrato relativamente alle pratiche di energia elettrica.

Colloquio: punteggio massimo - 45 punti

Il colloquio riguarderà la gestione dei clienti della fornitura elettrica a partire da una richiesta di attivazione o cambio mercato, fino alla fase dello switch e del cambio offerta, con qualche cenno normativo sui codici offerte.

Valutazione dei titoli preferenziali: punteggio massimo – 20 punti

- n. 5 punti per ogni semestre di esperienza richiesta nel bando, presso aziende operanti nel settore dell' energia elettrica e del gas fino ad un massimo di 20 punti.

Alla Commissione esaminatrice compete il compito della valutazione delle prove, dei requisiti e la formulazione della graduatoria finale della selezione.

La votazione complessiva sarà determinata sommando i punteggi conseguiti nella prova scritta, nel colloquio e nei titoli preferenziali.

Qualora il numero delle domande di partecipazione fosse tale da non giustificare i costi relativi alla somministrazione del Test, la società si riserva la facoltà di non procedere all'effettuazione dello stesso. In tal caso tutti i candidati ammessi passeranno direttamente a sostenere la prova scritta.

## **8) – Data e orario di svolgimento delle prove**

L'ammissione alle prove di selezione con l'indicazione della data, dell'ora e del luogo di svolgimento, sarà comunicata ai singoli candidati tramite posta raccomandata con ricevuta di ritorno.

I candidati ammessi saranno tenuti a presentarsi per sostenere le prove secondo l'ora ed il luogo contenuti nella raccomandata, muniti di documento di identità in corso di validità.

La mancata partecipazione alla prova d'esame comporterà la decadenza dalla procedura di selezione.

#### **9)- Graduatoria idonei**

La Commissione esaminatrice redige una graduatoria finale riportante in ordine decrescente l'elenco dei candidati a partire da chi ha ottenuto il punteggio complessivo più alto.

La graduatoria finale viene pubblicata sul sito internet aziendale [www.asmvoghera.it](http://www.asmvoghera.it) nella sezione "In evidenza" e nella sezione "Società trasparente". Avrà validità di 12 mesi dalla data di approvazione, fatta salva la facoltà della società di prorogare di un ulteriore anno.

#### **10) - Disciplina del rapporto di lavoro**

Il rapporto di lavoro subordinato è disciplinato a tutti gli effetti dal CCNL dei Servizi Elettrici.

Assunzione a tempo indeterminato.

Inquadramento categoria B2 CCNL elettricità.

Retribuzione annua lorda € 25.785,00 c.ca.

#### **11) - Rinvio al regolamento per il reclutamento del personale**

Per tutto quanto non regolamentato dal presente avviso, si rinvia al "Regolamento per il reclutamento del personale" adottato dalla società pubblicato sul sito Internet aziendale [www.asmvoghera.it](http://www.asmvoghera.it) oppure è possibile rivolgersi all'ufficio Risorse Umane della Società, in orario di apertura al pubblico.

#### **12) Trattamento dei dati personali**

Si fa riferimento al Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali.

#### **13) Altre informazioni**

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, implica l'accettazione senza riserve di tutte le norme stabilite dal presente bando.

La società si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di motivatamente sospendere, prorogare o revocare l'avviso, senza che i candidati possano accampare pretesa di alcun titolo ivi compreso il rimborso delle eventuali spese di partecipazione alla selezione richiesta dalla società.

Le domande di assunzione presentate in precedenza, o comunque fuori dai termini del presente bando, sono ritenute prive di qualsiasi valore e pertanto nulle.

Per qualsiasi informazioni gli interessati possono rivolgersi ad A.S.M. Voghera S.p.A. – Ufficio Risorse Umane - tel. 0383-3351

Voghera, 23 Marzo 2023

A.S.M. Voghera S.p.A.  
Il Direttore Generale  
F.to Dott. Ing. Maurizio Cuzzoli