



AVVISO DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 IMPIEGATO PER L'UFFICIO BACK OFFICE/SERVIZIO MISURE GAS ED ENERGIA ELETTRICA

IL GRUPPO A.S.M. VOGHERA S.P.A.

Rende noto che è indetta, in conformità alle norme previste dal “Regolamento per il reclutamento del personale” adottato da A.S.M. Voghera S.p.A e disponibile sul sito Internet aziendale, una selezione, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 impiegato da assegnare all'Ufficio Back Office/Servizio misure gas ed energia elettrica.

1) Oggetto della selezione: inquadramenti e mansioni

L'assunzione avverrà con contratto a tempo indeterminato e a tempo pieno, con inquadramento nel C.C.N.L. per i dipendenti dei Servizi Elettrici categoria B1.

L'Impiegato assegnato all'Ufficio Back Office/ Servizio misure gas ed energia elettrica si occuperà prevalentemente del trattamento delle misure relative ai servizi gas ed energia elettrica da acquisire e da elaborare per l'invio alle società di vendita e da comunicare alle Authority competenti per i necessari adempimenti.

La selezione per le assunzioni in oggetto verrà condotta con le modalità ed in osservanza del “regolamento per il reclutamento del personale” della società pubblicato sul sito internet aziendale www.asmyoghera.it nella apposita sezione “ Amministrazione Trasparente – Selezione del Personale – Criteri e modalità”

2) Requisiti per la partecipazione

Per l'ammissione alla selezione è previsto il possesso, da parte dei candidati, dei seguenti requisiti:

- cittadinanza italiana o cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al DPCM n. 174 del 7/2/1994, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti;
- godimento dei diritti civili;
- godimento dei diritti politici;
- età non inferiore a 18 (diciotto) anni;
- idoneità fisica al posto da ricoprire. La società, ai sensi di legge, si riserva la facoltà di sottoporre i vincitori della procedura selettiva a visita medica per l'accertamento di tale requisito ai sensi del d.lgs. 81/2008. La non idoneità comporterà la esclusione dalla graduatoria;
- titolo di studio: diploma di scuola media superiore;
- regolare posizione nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare, ove previsto per legge;
- inesistenza di condanne penali o di stato di interdizione o di provvedimento di prevenzione o di altre misure, che escludono, secondo le leggi vigenti, l'accesso ai pubblici impieghi;

- assenza di licenziamento o dispensa dall'impiego presso una pubblica amministrazione o presso enti pubblici economici o aziende speciali semplici o consorziali o società dei servizi pubblici locali anche miste. Nel caso in cui l'aspirante abbia subito condanne penali passate in giudicato per reati che comportino la destituzione del personale dipendente presso le pubbliche amministrazioni o ente pubblico economico, in tal senso la commissione interpella il dirigente competente in materia di personale e valuta l'ammissibilità o meno alla procedura di accesso in relazione alla compatibilità tra la condanna penale e la natura delle funzioni connesse al posto da ricoprire;
- buona conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
- possesso della patente di grado "B" o superiore;
- Conoscenza delle normative specifiche inerenti il trattamento delle misure proprie delle società di distribuzione gas ed energia elettrica;
- Buone competenze informatiche (pacchetto Office in particolare Excel, Outlook e Web);
- Predisposizione al lavoro di gruppo.

Per i candidati cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea la verifica circa l'ammissibilità del titolo di studio avrà luogo ai sensi dell'art. 38 del D. Lgs. 30 Marzo 2001, n. 165 e sulla base dello standard ISCED 97; è comunque obbligo del candidato, se il titolo è stato conseguito presso un istituto estero, fornire la "dichiarazione di corrispondenza" e/o la "traduzione giurata" e/o adeguata documentazione che attesti il riconoscimento e l'equiparazione del titolo di studio conseguito all'estero al titolo di studio italiano.

Tutti i requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione devono essere posseduti e conservati, pena l'esclusione, sia alla data di presentazione della domanda di partecipazione, sia all'atto dell'eventuale costituzione del rapporto di lavoro e per tutta la durata.

A.S.M. Voghera S.p.A si riserva di provvedere all'accertamento dei suddetti requisiti e potrà disporre in ogni momento l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

3) Titoli preferenziali

- Pregressa esperienza in aziende operanti nel settore delle energie gas ed elettrico

4) Domanda di partecipazione alla selezione

Gli interessati sono invitati a presentare la propria domanda di partecipazione corredata di curriculum vitae, in formato europeo, datato e sottoscritto, con espressa indicazione delle date di inizio e fine periodo in cui ha svolto la mansione richiesta, entro il termine perentorio delle **ore 12.00 del giorno 9 Marzo 2022** pena l'esclusione.

Il predetto termine è da intendersi perentorio.

L'omesso rispetto del termine indicato costituirà causa di esclusione, anche per fatto non imputabile al candidato.

Il recapito della domanda nei termini richiesti rimane ad esclusivo rischio dei partecipanti alla selezione, indipendentemente dalla modalità di spedizione o consegna dei medesimi scelta, i quali non potranno sollevare eccezione alcuna ove, per qualsiasi motivo, il plico non dovesse pervenire in tempo utile.

Ai fini dell'accertamento del rispetto del termine di presentazione richiesto, a pena di irricevibilità, farà fede unicamente la data e l'ora di ricevimento apposta dalla Società medesima.

La presentazione delle domande di ammissione potrà essere unicamente effettuata:

- A mezzo posta raccomandata con ricevuta di ritorno al seguente indirizzo: A.S.M. Voghera S.p.A. – Via Pozzoni n. 2 – 27058 Voghera (PV)
- Tramite corriere autorizzato al seguente indirizzo: A.S.M. Voghera S.p.A. – Via Pozzoni n. 2 – 27058 Voghera (PV)
- Mediante consegna a mano direttamente presso la Segreteria di A.S.M. Voghera S.p.A. – Via Pozzoni n. 2 –

27058 Voghera (PV)

Nessuna altra forma di trasmissione diversa dalle succitate sarà ammessa.

Sul plico chiuso dovrà essere riportata la seguente dicitura:

AVVISO DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 IMPIEGATO PER L'UFFICIO BACK OFFICE E SERVIZIO MISURE GAS ED ENERGIA ELETTRICA

L'Ufficio Segreteria di A.S.M. Voghera S.p.A. è aperto dal lunedì al giovedì dalle ore 9.00 alle ore 12.00 e dalle ore 14.00 alle ore 17.00, il venerdì dalle ore 9.00 alle ore 12.00.

La domanda di partecipazione alla selezione, pena l'esclusione dovrà essere redatta in carta semplice, firmata in modo leggibile e per esteso in calce, e siglata su ogni facciata scritta (se la domanda non è pinzata o rilegata) seguendo lo schema del fac-simile allegato e contenente le dichiarazioni rese ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, aventi ad oggetto il possesso dei requisiti per la partecipazione di cui all'art. 2 del presente avviso. Il fac-simile può essere scaricato dal sito Internet aziendale www.asmvoghera.it nella sezione "In evidenza".

La dichiarazione resa di notizie false, o comunque inesatte, comporterà l'esclusione dalla selezione.

4.1) Documentazione a corredo della domanda di partecipazione

- a) Curriculum vitae nel rispetto, pena l'esclusione, dello standard europeo, completato con una recente foto di identità, con indicazione delle date di inizio e fine dei rapporti di lavoro, del ruolo e delle mansioni svolte, oltre ad ogni altra informazione utile alla valutazione dell'esperienza maturata. Il curriculum deve essere, a pena di esclusione, datato e sottoscritto dal candidato.
- b) Copia del documento di identità in corso di validità
- c) Copia della patente di guida
- d) Copia del certificato relativo al titolo di studio posseduto conforme all'originale.
- e) Documento attestante l'eventuale iscrizione negli elenchi delle categorie protette di cui all'art. 1 della legge 68/1999.
- f) Documentazione comprovante eventuali titoli preferenziali.

5)- Ammissione alla selezione, verifica dei requisiti e cause di esclusione

La mancanza dei requisiti di cui al punto 2) comporta l'esclusione dalla selezione.

I candidati sulla base dell'iscrizione e della domanda di partecipazione sottoscritta sono implicitamente ammessi con riserva alla selezione.

L'accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati sarà effettuato successivamente all'espletamento della selezione.

E' inoltre motivo di esclusione la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione, la presentazione di domande non leggibili e comunque il mancato rispetto delle prescrizioni del presente avviso sanzionate espressamente con l'esclusione.

Le domande di partecipazione e la relativa documentazione che presentassero delle imperfezioni formali od omissioni non sostanziali, potranno essere ammesse dalla Commissione alla regolarizzazione, entro un termine prestabilito che non potrà protrarsi oltre la data di inizio delle prove.

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del presente Avviso per la presentazione della domanda di partecipazione, devono persistere alla data di stipulazione del contratto individuale di lavoro e per tutta la sua durata.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e per l'assunzione comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla selezione.

6)– Commissione esaminatrice

Le domande di ammissione saranno esaminate da una Commissione esaminatrice, nominata dal Responsabile del procedimento immediatamente dopo la scadenza del termine di presentazione delle domande di partecipazione. La commissione opererà secondo quanto previsto dal “Regolamento per il reclutamento del personale” adottato dalla società, disponibile sul sito Internet aziendale.

La Commissione esaminatrice sarà composta da 3 membri, nominati ai sensi del Regolamento per il reclutamento del personale.

Tutte le decisioni concernenti la valutazione dei titoli e delle prove e ogni altra questione attinente la selezione saranno rimesse alla Commissione esaminatrice suddetta.

7) - Modalità di selezione: prove e criteri di valutazione della Commissione esaminatrice

Ai candidati ammessi alla selezione sarà somministrato un test di preselezione composto da 60 domande a risposta multipla, volto alla verifica delle capacità di ragionamento verbale, logico, numerico e astratto, sulla base di stimoli volti a valutare la comprensione e l'analisi critica di testi, la risoluzione di semplici calcoli numerici, l'analisi di dati posti in grafici e tabelle, la ricerca di regole su figure e insiemi di figure.

La valutazione si concluderà con un giudizio di idoneità o non idoneità.

Saranno ammessi a sostenere la prova pratica e il successivo colloquio i primi 20 idonei (compresi gli ex aequo).

Prova pratica: punteggio massimo - 35 punti

La prova pratica sarà volta ad accertare il grado di conoscenza del sistema operativo windows, dei più diffusi sistemi applicativi in ambiente Windows (Word, Excel, posta elettronica, consultazione di pagine internet).

Colloquio: punteggio massimo - 40 punti

Il colloquio sarà orientato a verificare la conoscenza delle normative che regolano la modalità di trattamento delle misure proprie delle società di distribuzione gas ed energia elettrica. Di seguito i riferimenti normativi reperibili sul sito dell'Autorità di regolazione per energia reti e ambiente (ARERA):

- Delibera 568/2019/R/eel (TIME - Testo Integrato Disposizioni per l'erogazione del servizio di misura)
- Delibera 568/2019/R/eel (TIT - Testo Integrato Disposizioni per l'erogazione dei servizi di trasmissione e distribuzione)
- Delibera 114/2019/R/gas (RTTG - Testo Integrato Trasporto e misura)

Valutazione dei titoli preferenziali: punteggio massimo – 25 punti

- n. 5 punti per ogni semestre di esperienza richiesta nel bando, presso aziende operanti nel settore delle energie gas ed elettrico fino ad un massimo di 25 punti.

Alla Commissione esaminatrice compete il compito della valutazione delle prove, dei requisiti e la formulazione della graduatoria finale della selezione.

La votazione complessiva sarà determinata sommando i punteggi conseguiti nella prova pratica, nel colloquio e nei titoli preferenziali.

Qualora il numero delle domande di partecipazione fosse tale da non giustificare i costi relativi alla somministrazione del Test, la società si riserva la facoltà di non procedere all'effettuazione dello stesso. In tal caso tutti i candidati ammessi passeranno direttamente a sostenere la prova pratica.

8) – Data e orario di svolgimento delle prove

L'ammissione alle prove di selezione con l'indicazione della data, dell'ora e del luogo di svolgimento, sarà comunicata ai singoli candidati tramite posta raccomandata con ricevuta di ritorno.

I candidati ammessi saranno tenuti a presentarsi per sostenere le prove secondo l'ora ed il luogo contenuti nella raccomandata, muniti di documento di identità in corso di validità.

La mancata partecipazione alla prova d'esame comporterà la decadenza dalla procedura di selezione.

9)- Graduatoria idonei

La Commissione esaminatrice redige una graduatoria finale riportante in ordine decrescente l'elenco dei candidati a partire da chi ha ottenuto il punteggio complessivo più alto.

La graduatoria finale viene pubblicata sul sito internet aziendale www.asmvoghera.it nella sezione "In evidenza" e nella sezione "Società trasparente". Avrà validità di 12 mesi dalla data di approvazione, fatta salva la facoltà della società di prorogare di un ulteriore anno.

10) - Disciplina del rapporto di lavoro

Il rapporto di lavoro subordinato è disciplinato a tutti gli effetti dal CCNL dei Servizi Elettrici.

Assunzione a tempo indeterminato.

Inquadramento categoria B1 CCNL elettricità.

Retribuzione annua lorda € 28.980,00 c.ca.

11) - Rinvio al regolamento per il reclutamento del personale

Per tutto quanto non regolamentato dal presente avviso, si rinvia al "Regolamento per il reclutamento del personale" adottato dalla società pubblicato sul sito Internet aziendale www.asmvoghera.it oppure è possibile rivolgersi all'ufficio Risorse Umane della Società, in orario di apertura al pubblico.

12) Trattamento dei dati personali

Si fa riferimento al Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali.

13) Altre informazioni

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, implica l'accettazione senza riserve di tutte le norme stabilite dal presente bando.

La società si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di motivatamente sospendere, prorogare o revocare l'avviso, senza che i candidati possano accampare pretesa di alcun titolo ivi compreso il rimborso delle eventuali spese di partecipazione alla selezione richiesta dalla società.

Le domande di assunzione presentate in precedenza, o comunque fuori dai termini del presente bando, sono ritenute prive di qualsiasi valore e pertanto nulle.

Per qualsiasi informazioni gli interessati possono rivolgersi ad A.S.M. Voghera S.p.A. – Ufficio Risorse Umane - tel. 0383-3351

Voghera, 10 Febbraio 2022

A.S.M. Voghera S.p.A.
Il Direttore Generale
Dott. Ing. Maurizio Cuzzoli

