

## Isole salvagente posizionate in via Verdi

Sono stati avviati i lavori per la messa in sicurezza degli attraversamenti pedonali in via Verdi, dove in passato si sono registrati diversi incidenti di cui alcuni con gravissime conseguenze.

Per migliorare la sicurezza dei pedoni, il Comune di Voghera ha deciso di realizzare due interventi: da una parte vengono installate 3 isole salvagente in corrispondenza degli altrettanti attraversamenti pedonali di via Verdi, dall'altra viene riformulata la segnaletica orizzontale attraverso l'inserimento della riga continua zebra che vieta il soprasso alle auto e segnala ai conducenti dei veicoli l'approssimarsi degli attraversamenti pedonali. La zebra della riga si interrompe in corrispondenza delle intersezioni dove diventa tratteggiata, per consentire la svolta delle auto. Le corsie di marcia, inoltre, vengono ristrette alla misura di 3,5 metri (pari a quelle previste sulle autostrade).

Le 3 nuove isole salvagente sono state realizzate con strutture in materiale plastico rimuovibile, con l'obiettivo di concludere la posa dell'opera in tempi più rapidi rispetto alle strutture in porfido.

“Si tratta di un progetto – commenta l'Assessore alla Polizia Locale William Tura - avviato lo scorso anno, quando abbiamo dato mandato al Comandante di analizzare tutte le possibili soluzioni da mettere in campo per rendere più sicura via Verdi, alla luce delle problematiche viabilistiche che hanno portato a ripetuti episodi anche molto gravi”.



## Nonna Noemi compie 100 anni

Per la signora Noemi Codemo il 17 marzo scorso è stata una giornata di festa, che si è conclusa con una visita speciale per festeggiare un traguardo anagrafico davvero invidiabile. Un'altra nonna vogherese ha compiuto 100 anni.

Attornata da parenti e amici, nonna Noemi ha festeggiato i suoi “primi 100 anni”. A fare gli onori di casa, oltre alla festeggiata, c'erano il figlio Rolando e il nipote Alessandro, insieme a tutti i componenti della famiglia. Nel giorno speciale del compleanno si sono uniti alla festa il sindaco Paola Garlaschelli e il vice sindaco Simona Virgilio.



# L'Asienda



## INIZIATI GLI INCONTRI CON I DIPENDENTI PER ILLUSTRARE L'OFFERTA

### Welfare aziendale, le novità di quest'anno

Dopo il positivo esperimento dello scorso anno, torna la possibilità per i dipendenti di Asm Voghera Spa e delle società controllate (Asm Vendita e Servizi e Reti Di. Voghera), di aderire all'iniziativa legata al welfare aziendale.

Nel mese di marzo sono infatti iniziati gli incontri con la dottoressa Maria Luisa Cavanna di Hi Welfare, la società che, come lo scorso anno, si occupa di favorire la diffusione della cultura del benessere aziendale attraverso l'offerta di un servizio innovativo e all'avanguardia.

Attraverso lo strumento del welfare aziendale, è possibile convertire una percentuale del proprio “premio di risultato” in strumenti welfare che consentono anche l'accesso agli incentivi fiscali previsti per le imprese ed i dipendenti.

SPECIALE  
WELFARE



Da più di un secolo  
al servizio  
della nostra città

[www.asmvoghera.it](http://www.asmvoghera.it)

800.233021

## Gli incontri sul welfare per illustrare i nuovi incentivi

In Asm si torna a parlare di “Welfare aziendale”, una nuova opportunità che, dallo scorso anno, viene riservata ai dipendenti della nostra Azienda.

Il primo approccio con questo nuovo modo di intendere la valorizzazione delle risorse umane passa attraverso una serie di incontri formativi, nello specifico tenuti dalla dottoressa Maria Luisa Cavanna della società HiWelfare, che in parte in presenza e in parte in remoto ha incontrato tutti i Dipendenti della nostra Azienda per illustrare nei dettagli la nuova offerta aziendale del welfare.

Ma cos'è esattamente il welfare aziendale? E' uno strumento fondamentale a disposizione di quelle imprese che decidono di dedicarsi al benessere delle proprie risorse umane, condividendo i vantaggi fiscali previsti a beneficio dei dipendenti.

Dopo il positivo approccio dello scorso anno, la nostra Azienda ha deciso di proseguire nella strada intrapresa, proponendo anche un potenziamento dell'offerta e delle agevolazioni fiscali previsti dal welfare.

“La collaborazione con la società HiWelfare è ormai consolidata e anche quest'anno i dipendenti della nostra Azienda hanno dimostrato una grande attenzione nel valutare le soluzioni proposte nel piano welfare 2024 - sottolinea Fabrizio Raina, responsabile del settore Risorse Umane di Asm Voghera Spa - Per questo motivo voglio anzitutto ringraziare tutti i colleghi, le Rappresentanze sindacali unitarie interne e quanti hanno attivamente collaborato a questa nuova edizione del progetto. Con il welfare aziendale la nostra società vuole mettere a disposizione di tutti

i dipendenti una serie di strumenti volti a favorire il loro benessere.

L'obiettivo è quello di offrire ai nostri dipendenti un panel di servizi, migliorando il loro benessere e quello dei familiari.

Un'opportunità oltretutto molto appetibile anche dal punto di vista economico. Gli incentivi fiscali contenuti nel welfare aziendale generano per i lavoratori un recupero del potere d'acquisto rispetto ad un equivalente in denaro e per le imprese un'agevolazione contributiva. Le politiche retributive risultano pertanto, più efficaci ed economicamente vantaggiose per entrambe le parti”.



Gli incontri sul welfare aziendale continueranno per tutto il mese di marzo.

